

Meer vrouwelijke leiders? Liever meer leiders met vrouwelijke kwaliteiten



▲ Vier vrouwelijke lijsttrekkers bij de Tweede Kamerverkiezingen: Sigrid Kaag (D66), Lilian Marijnissen (SP), Lilianne Ploumen (PvdA) en Esther Ouwehand (Partij voor de Dieren). Maar aan meer vrouwen aan de top hebben we niets, vindt Nora Kasrioui, als die alleen maar op een ‘mannelijke’ harde manier leiding willen geven. FOTO'S ANP

Richting Internationale Vrouwendag wil Nora Kasrioui nu eens niet pleiten voor meer vrouwen aan de top. Wel voor leiderschap met vrouwelijke kanten. „Wat we nodig hebben is aibaar lef.”

Nora Kasrioui
GASTOPINIE

Meestal wordt er rond of op Internationale Vrouwendag, steeds op 8 maart, een oproep gedaan voor meer vrouwen aan de top. Besturend Nederland maakt dan de balans op: met trots presenteren politieke partijen hun vrouwelijke lijsttrekkers, bedrijven hun vrouwelijke CEO's. Maar is dat het belangrijkste? Boeien hoeveel vrouwelijke lijsttrekkers er zijn en of de nieuwe premier een vrouw zal worden. De huidige crises maakt duidelijk dat er nood is aan iets anders.

Denk bijvoorbeeld aan de jongere die wegzakt in somberheid. De ondernemer die zijn zaak op instorten ziet staan. De bijstandsvrouw die door sociale isolatie geen beroep meer kan doen op

andere mensen. Kinderen die al een leerachterstand hadden en nu nog meer leerachterstand oplopen.

Empathische daden

De coronacrisis heeft de verschillen bepaald niet kleiner gemaakt. Armoede is opgelopen, eenzaamheid versterkt en achterstanden zijn vergroot.

Leiders moeten de duizenden soortgelijke hartverscheurende praktijken niet beantwoorden door naar wiskundige modellen te wijzen. De huidige crisis is psychologisch uitputtend, mensen willen gehoord worden. Het gaat er niet om wie de stevigste maat-



Genoeg mannen, maar ook vrouwen, zijn bang om voor softie te worden uitgemaakt

regelen durft te nemen.

Deze tijd vraagt om een ander soort lef: aibaar lef. Empathische daden. Bij de huidige leiders is dit helaas amper te vinden.

Zachte eigenschappen

Het is gangbaar om zachte eigenschappen, zoals empathie, inlevingsvermogen en goede luistervaardigheden, toe te schrijven aan het vrouwelijke. Mannen wordt

meer taakgerichtheid toegedicht en vrouwen eerder relatiegerichtheid.

Genoeg mannen, maar ook vrouwen zijn bang voor een softie uitgemaakt te worden wanneer zij hun vrouwelijke kant laten spreken. Ze hebben vrees ontwikkeld om zich van een andere kant te laten zien. Daarmee tonen zij opvallend genoeg juist een gebrek aan lef.

Een gemiste kans. Diederik Gommers is niet voor niets bij het grote publiek *hot*. Dat komt doordat hij invoelend reageert en zijn raakbaarheid laat zien. Hij combineert deskundigheid met een beroep op de gevoelsmatige kant van de zaak. Dat werkt juist helend, omdat hij daarmee de pijn streeft.

In die benadering zit een belangrijk deel van de oplossing verscholen. Ook in de anderhalvemetersamenleving is het fundamenteel menselijk om nabijheid te kunnen blijven voelen en proberen. Hoewel we ons op afstand tot elkaar moeten verhouden, hoeft het hart dat niet te doen.

Snoeiharde wijze

Denk nu niet dat wanneer we de huidige vrouwelijke leiders inzetten, alle problemen opgelost zijn. Er zijn genoeg vrouwen aan de top die op snoeiharde wijze de boven-ton voeren en afstandelijk reageren.

Af en toe krijg ik er buikpijn van. Hardheid wordt verward met

krachtig optreden.

Ik ben niet geïnteresseerd in wat iemand in de onderbroek heeft zitten. Ik ben geïnteresseerd in hun aibare lef. Durven zij net als Diederik Gommers hun zachte kwaliteiten in te zetten? Durven zij te luisteren naar de mensen die niet op hen lijken: de schoonmaakster, de buurtmoeder, de bijstandsvrouw, de leraar? Bij deze mensen zijn de echte verhalen te vinden.

Het coronavirus zal nog zeker een lange tijd onder ons blijven, maar dit kan draaglijker worden gemaakt met aibaar lef. Om een nieuwe koers in te zetten hebben we grote zielen nodig. Topmensen



Het is een groot misverstand dat het erom zou gaan wie de stevigste maatregel durft te nemen

die niet zo onder de indruk zijn van zichzelf, maar bovenal kunnen verbinden over grote tegenstellingen heen. Topmensen die van binnen een organisatie naar buiten kunnen kijken en omgekeerd.

Er is geen behoefte aan ego's die zich als eerste afvragen: *what's in it for me*. Het is de hoogste tijd voor leiders die bereid zijn te luisteren naar mensen. Het is tijd voor

machthebbers die niet bang zijn voor een deukje in hun ego.

Gedeeld leiderschap

Dat er inmiddels een meervoudige crisis is ontstaan, komt ook doordat er niet op tijd ingegrepen werd met aibaar lef. Bij die meervoudige crisis hoort een ander type leiderschap.

Daar waar leiding wordt gegeven vanuit de mannelijke én vrouwelijke eigenschappen ontstaat *gedeeld* leiderschap.

De huidige situatie in Nederland leert mij dat de vrouwelijke kant in de mens niet veronachtzaamd mag worden. Anders ontstaat er een 'vrouwelijke' crisis.

Aibaar gebaar

Juist omdat de pandemie ons ook sociaal onherroepelijk zeer diep geraakt heeft, is het belangrijk dat onze leiders een aibaar gebaar maken. En uit respect voor het uithoudingsvermogen van alle 17 miljoen getroffen een diepe buiging durven te maken.

Gedeeld leiderschap is leiderschap in evenwicht. Balanceren op alleen de mannelijke pijler is even instabiel als alleen balanceren op de vrouwelijke pijler. Daarom mijn oproep: toon meer aibaar lef.

■ **Nora Kasrioui** uit Breda is sinds jaar en dag actief voor vrouwenrechten en de vrouwenzaak, onder andere bij Stichting Brood en Rozen.