



## Preventie- en Integriteitsbeleid op hoofdlijn betreft het werken met vrouwen in kwetsbare situaties

### **A: Gedragscode**

Het doel van de gedragscode is de professionaliteit van de aangesloten vrijwilligers (waaronder de topvrouwen, topmannen, professionele coaches en andere betrokkenen) onder woorden te brengen en deze omschrijving als leidraad te laten dienen voor het professioneel functioneren. De gedragscode biedt onszelf en alle aangesloten vrijwilligers een solide basis van waarden en normen waarop zij tijdens de uitoefening van hun activiteiten kunnen bouwen. Eenieder die werkzaam is voor de stichting zijnde als vrijwilliger of in opdracht, verklaart zich vrijwillig en volledig te houden aan de ethische gedragscode, bestaande uit de volgende paragrafen:

- 1. Respect;**
- 2. Integriteit;**
- 3. Verantwoordelijkheid;**
- 4. Professionaliteit.**

De vrijwilligers die zich in het veld actief inzetten voor onze stichtingsdoelstellingen en werken met vrouwen in een kwetsbare situatie ontvangen bij het aangaan van de samenwerking een gedetailleerde uitwerking van deze gedragscode. De gedragscode is ontleend aan de Nederlandse Orde van Beroepscoaches, European Mentoring Coaching Council, Gedragscode voor Vrijwilligers en Vrijwilligersorganisaties, Nederlandse Orde van Trainers en Coaches.

Verder hanteert de stichting conform de landelijke richtlijnen voor professionele vrijwilligersorganisaties:

**B: Een aanname beleid;**

**C:** Heeft de stichting een **Vertrouwenspersoon** die professioneel is opgeleid en als Vertrouwenspersoon kan dienen.

### **Stichting Brood en Rozen**

Versie 3: geactualiseerd 01-10-2022

Versie 2: geactualiseerd 18-10-2021

Versie 1: geactualiseerd 6-11-2018