

# FOTOVERSLAG

Sfeerimpressie  
van een  
Betekenisvolle Opdracht

van 8-03-2023

# BIJSTANDSVROUW DATE TOPMAN



## JUBILEUM EDITIE



Winnaar van de landelijke **Ab Harrewijn Prijs**: hiermee is waardering voor onze partners verkregen en steun voor het initiatief.

Op deze feestelijke dag worden we in de emancipatiemissie versterkt door:

**Sebastian Baan**: Directeur Publieke Gezondheid GGD West-Brabant. **Frank de Haan**: Topmanager Kenniskern Strategie en Bestuur.

**Anthonie Maranus**: lid raad van bestuur bij Surplus. **Thomas Martin**: CEO van Tilburg – Bastianen.

**Philippe Raets**: Voorzitter CvB Avans Hogeschool. **Leo Schuld**: Directeur-bestuurder bij Stichting WonenBreborg.

**Ralph Sebregts**: Directeur van Het Aventurijncollege. **Ger Segeren**: CEO/Eigenaar Van Dal Mannenmode.



De gasten worden welkom geheten door de gastvrouwen **Andrea, Sylvia** en **Thyra**. We kijken reikhalzend uit naar dates.

## EMANCIPATIE VAN DEZE TIJD

## Een date gaat er zo aan toe!

8 dames uit een achterstandssituatie doorlopen een transformatief leiderschapsprogramma gegeven door vooraanstaande Leiders van bedrijven. Op Internationale Vrouwendag krijgen zij een double blind date met 8 CEO's. Het koppel zoekt elkaar op in Restaurant Boswachter Liesbosch. In de natuur vinden wij, al 8 lentes, een unieke toplocatie waar de kennismaking goed tot z'n recht komt. Het voorjaar laat zich zien. De natuur komt langzaam aan in beweging en wij ook. Iedereen is nieuwsgierig. Wie krijgt wie? Welke kansen liggen op tafel? We gaan snel aan de slag.



**Johan Stoop**, van Taxi Goverde, bezorgt de bijstandsvrouwen en **Hedy d'Ancona** een onvergetelijke Limousine. We vieren Solidariteit en dan mag je uitpakken. Dit keer zit **BredaNu** ook in de limousine.

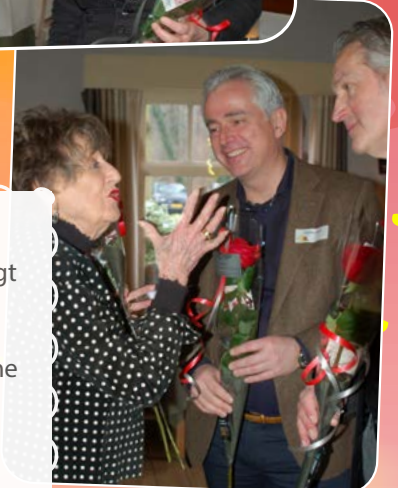
Ongelooflijk spannend vinden wij de middag. We denken, wáár is mijn topvrouw? Wáár is mijn topman? We kijken vragend rond, zoekend naar die grote liefde?



Fotograaf **John Michielsen & Reinier de Vlaam** verblijden een aantal jaar op rij met prachtige foto's.



**Anton van Mansum**, bestuursvoorzitter Orpea Nederland loopt vanaf 2017 met ons mee, hij bezorgt jaarlijks 8 mooie volle rode rozen. **Hedy d'Ancona** geeft de CEO een roos en hij kiest daarmee een dame uit. Fraai om op deze manier contact te maken. Dat levert animerende gesprekken op.



# OPENING MIDDAG



Op de jubilerende middag van de stichting houdt de burgemeester van Breda, **Paul Depla** in topvorm, een vlamdend betoog. Alle samenwerkende partners worden bedankt voor hun tomeloze inzet. Ook in spannende tijden deed het project wat het beloofde. Paul wist dat allemaal te vertellen, *“Op het hoogtepunt van de corona was dit het enige programma met 100% uitstroomresultaten. Het project doet precies wat het college wenst te beogen met de slogan, Breda brengt het samen”*.



Media-topvrouw, **Rennie Rijma**, geeft Internationale Vrouwendag een feestelijk tintje. Ze loodst alle gasten door de middag en we krijgen resultaten die ons heel blij maken.



**Hajar** neemt het stokje van **Paul** over, *“Vandaag is dit de 8<sup>ste</sup> keer dat we met 8 koppels op 8 maart een date hebben. We vieren het 12,5-jarig bestaan van stichting Brood en Rozen. Wat al dat Bouwen u en ons gebracht heeft hoort u straks van de Commissaris van de Koning Ina Adema. Internationale Vrouwendag roepen wij uit tot de dag van de Solidariteit”*.



Het verhaal van **Rubina**. *“Mijn bagage die al op veel te jonge leeftijd overvol raakte werd toegewezen naar een zeecontainer met de daarbij behorende hoge kostenpost. Eind 2011, weliswaar 2 kinderen rijker, besloot ik gedurende een noodgedwongen dakloze periode mijn zeecontainer te deponeren in Oosterhout. Mijn 2 kunstwerken en ik arriveerden in Breda. Velen begrepen niet hoe ik een dakloze periode zo intens koesteren kon. Ik nam nog genoeg met zilver maar met de innige wens voorzichtig te groeien naar goud. Dit resulteerde dat ik tezamen met mijn kinderen als enige een eengezinswoning toegewezen kreeg. Of het een gunfactor was of welverdiend, dat is nog steeds een raadsel voor mij”*.



**Rubina** en topman **Ralph Sebrechts** waren te gast bij Geld of je Leven. Beluister het fragment.

# OP GOED GELUK (1)

Bij dit programmaonderdeel, de match, draaien wij sinds 2019 de rollen om. Aan de hand van een persoonlijk verhaal over een topman raadt de vrouw wie haar wederhelft is. Zo komen we nog eens leuke en/of ondeugende dingen over hem te weten. Een passage uit de schets.



## Sebastiaan Baan:

*'Spijt heeft hij van de wijze waarop een relatie verbroken is. Zijn dochter is aan het einde van de zwangerschap overleden. Hij vreest dat er mensen om hem heen overlijden. Optimistisch is hij wel gebleven. Zijn inzicht is dat die pijnlijke ervaring hem veel goeds en moois gebracht heeft. Hoe hij aan de top blijft weet hij niet. Van nature houdt hij meer van mensen die positiever in het leven staan. De moeilijkheid die hij als 12-14 jarige had heeft er niet voor gezorgd dat hij niet tot zijn recht gekomen is en daar is hij trots op. Tegen jou zegt hij: wees tevreden over het verleden. Bouw vooral naar de toekomst. Je neemt iets mee wat heel veel mensen niet hebben.'*

## Frank de Haan:

*'De band met zijn moeder, zo jammer dat die relatie er niet is, maar hij beseft ook, het is niet anders. Zijn vriendenkring is het grootste dat hij in zijn leven bereikt heeft. Jouw date is nooit verliefd geweest op zijn lerares maar zegt er ondertussen wel bij dat pubers fantasieën hebben. Met zijn eigen liedje hoopt hij de Gouden Medaille te winnen. Zet je schrap want héél binnenkort gaat dat in première en jij bent er zeker bij. Hij heeft er spijt van dat hij een vriend ooit heeft laten zitten. Terugkijkend op zijn leven zou hij eerder doorgegaan zijn met muziek maken. Wie weet breekt hij vandaag door.'*



## Anthonie Maranus:

*'Leidinggeven en opvoeden van kinderen liggen dichtbij elkaar. Fotograferen in de natuur maakt hem blij. Soms is hij ongeduldig maar dat compenseert hij door goed overzicht te houden. Heel lang geleden wist de bestuurder helemaal niet wat hij wilde worden. Inmiddels is het goed gekomen hoor. Kansenongelijkheid heeft vele achtergronden zegt hij. Mensen die het goede willen doen inspireren hem. Zijn opvatting is dat wat jouw achtergrond ook is, ieder mens moet voldoende kansen krijgen om zich te ontplooiën. Terugkijken op je leven en je afvragen wat je anders aangepakt zou hebben helpt niet. Hij vindt het mooi dat je hier bent en wil heel graag samen met jou zoeken naar wat dat betekent voor jou en wat je wilt doen.'*



## Thomas Martin:

*'Mensen die zich gepassioneerd inzetten om iets voor elkaar te krijgen vindt hij leuk. Met zijn moeder heeft hij een warme band. Waar hij niet van houdt zijn niet echte mensen. Voor hem is het belangrijk dat je in een vriendschap er altijd voor elkaar bent. Samen met zijn vrouw heeft hij het grootste bereikt in zijn leven en dat is een veilige en stimulerende omgeving voor hun zoon. Voor hem is niets erger dan zijn geliefden overleven. Hij heeft er spijt van in zijn puberteit niet nadrukkelijker in de wereld te hebben rondgekeken. Geregeld wordt hij emotioneel, bijvoorbeeld als hij mensen ziet roepen naar familieleden onder het puin na de aardbeving in Turkije. Een baan in het buitenland is een grote droom van hem.'*



## OP GOED GELUK (2)



### Philippe Raets:

*'Als kind droomde hij ervan om wiskundeleraar te worden. Maar nu zou hij graag nog eens een paar jaar in USA of Berlijn willen werken. Hij is benieuwd hoe zijn leven zou zijn gelopen als hij andere keuzes had gemaakt. Als hij terugkijkt op zijn leven heeft hij twee prachtige dochters, dat is zijn trots, veel meer dan carrière. Deze baan is zijn laatste echte baan. Als hij stopt moet alles er goed voor staan. Meer aandacht zou hij hebben besteedt aan zijn ouders in de laatste fase van hun leven. Vertellers, romantici vindt hij leuke mensen. Vertel hem een romantisch verhaal en hij is definitief de jouwe. Of, stel hem die ene vraag die je eigenlijk niet durft te stellen.'*

### Leo Schuld:

*'Dertig jaar is jouw bestuurder niet meer op date geweest. Maar vandaag is hij beschikbaar. Dus pakken wat je pakken kunt. Als je hem aan de haak wilt slaan let er dan op tijdens de date niet op de telefoon bezig te zijn. Dat is een echte afknapper. Bij en na het overlijden van zijn moeder heeft hij voor het laatst gehuild. Enkele keren per dag gaat zij door zijn gedachten. Een mooie vriendschap vindt hij er een waar de sores er ook mogen zijn, naast de gezelligheid en liefde. Dat je elkaar maanden niet hebt gezien en dat het toch gewoon doorgaat, ken je dat? Het grootste dat hij bereikt heeft in zijn leven: dat zijn vrouw bij hem wilt zijn tegelijkertijd is zijn grootste angst dat ze niet meer zou willen.'*



### Ralph Sebregts:

*'Hij heeft een vrijwilligersproject in Roemenië opgebouwd en alsof het niet genoeg is bouwde hij ook nog samen met andere mensen een weeshuis. Hij rijdt motor, vooral toertochten hebben zijn belangstelling. Maak indruk en wie weet mag je dan achterop. Mocht je een keertje voor hem willen koken? Laat in dat geval vooral de witlof achterwege. Hij is vooral dol op brood. Bak vers brood voor hem met wat beleg erbij en gegarandeerd dat jij dat contract vandaag nog krijgt. Van financiële zorgen kan hij echt wakker liggen. Maar aangezien jouw date een wereldreis van enkele maanden door Amerika en Azië wil maken zal het wel meevallen met die financiële zorgen hoor. Als hij terugkijkt op zijn leven zou hij op kamers zijn gegaan.'*



### Ger Segeren:

*'Als zijn gesprekspartner slechte tafelmanieren heeft en rookt is dat een afknapper. Echte vriendschap is oprecht en onvoorwaardelijk. Het grootste dat jouw date bereikt heeft in het leven is zich losmaken van zijn familie uit het familiebedrijf en in goede harmonie scheiden van zijn ex-vrouw. Waar hij precies spijt van heeft gehad wil hij niet vertellen maar misschien krijg jij hem dat wel ontfutseld. Tijdens corona heeft hij voor het laatst gehuild omdat hij dacht dat de salarissen niet meer te kunnen betalen. Voordat hij met pensioen gaat wil hij een groot merk bouwen in de mannenmode.'*



# UITREIKING VAN HET GETUIGSCHRIFT & PUBLICATIE 12,5-JARIG BESTAAN



Bij de start van het Leiderschapsprogramma is het nog maar de vraag of de eindstreep behaald zal worden en zo ja door wie dan wel? We leggen een pittige weg af. Tijdens de reis is niets zeker maar veel is wel mogelijk. Als de deelnemende dames de eindstreep behalen krijgen zij een Getuigschrift dat dik verdiend is. Vanwege het 12,5-jarig jubileum maakt **Hedy d'Ancona** tijd voor de vrouwen uit de bijstand. Ook in de Libelle denkt ze aan ons. We beseffen goed dat ze deze dag wel 100 keer weg had kunnen geven. We zijn er trots op dat ze voor ons gekozen heeft en belangstelling heeft voor wat we doen. Hedy feliciteert de dames met een prachtig persoonlijk woordje en zegt, *'Ik heb niet zo vaak meegemaakt dat op één middag zoveel mensen geïnspireerd raken. Het is dom dat dit project niet uitgerold is.'*



**Ina Adema**, Commissaris van de Koning (CdK), zeer te spreken over het initiatief, *'Een mooi initiatief waar verschillende partijen de handen ineen slaan en dat landelijke navolging verdient!'* De CdK onthult de 12,5-jarige publicatie en vraagt alle lesgevende vrijwilligers naar voren te komen. Met een aardig woordje bedankt ze de topvrouwen voor hun onaflatende steun en docentschap, kijk maar eens op pagina 7.



## 12,5 jaar

BAAN  
VROUWEN  
RELATIES KANSEN  
TOEKOMSTVISIE CREATIVITEIT  
BETROUWBAARHEID CV OVERWINNING  
SAMENWERKING EFFECTIVITEIT POSITIVITEIT  
OMGANGSVORMEN ERVARING NETWERK WENDBAARHEID

EMANCIPATIE  
STABILITEIT  
VOLWAARDIGHEID  
ZELFVERTROUWEN  
EIGENWAARDE  
ZELFLIEFDE  
BOUWEN AAN



Van Tilburg – Bastianen  
verfilmt het NotitieBoek.  
Bekijk deel 1 van de film  
waar 12 ambassadeurs aan  
het woord komen. Deel 2  
komt december 2023 uit.



Waar feest is, is taart. Het boek van **Joris Luyendijk**, de 7 vinkjes, mochten wij als cadeau uitdelen. Dit geschenk werd door de deelnemende CEO's/Bestuurders goed ontvangen. Vanwege het 12,5-jarig bestaan kregen we van het College van de gemeente Breda en de partners felicitaties. Allemaal positieve & vrolijke mensen. 8 maart is altijd wel feestelijk te noemen maar dit keer betreft het een onvergetelijke dag.

# LEIDERS VAN BEDRIJVEN & BESTUURDERS UITGELICHT (1)

Vanwege het 12,5-jarig jubileum heeft de Commissaris van de Koning, Ina Adema, op de feestelijke middag al onze trouwe lesgevende vrijwilligers (topvrouwen/topmannen) naar voren gevraagd en persoonlijk bedankt.

**Amber Vos** heeft gebouwd aan *Lef*.  
En een workshop verzorgd over: *Persoonlijke effectiviteit*.

**Ankie van der Linden** heeft gebouwd aan *Arbeidsethos*  
en een workshop verzorgd over: *Arbeidsethos*.

**Carla Moonen** heeft gebouwd aan *Omgangsvormen* en een  
workshop verzorgd over: *Sociale etiquette in de praktijk*.

**Carlijn Laauwen** heeft  
gebouwd aan *Veiligheid* en een  
workshop verzorgd over: *Sociale  
etiquette in de praktijk*.

**Arjan Schreuder** heeft gebouwd aan *Antwoorden* en  
een workshop verzorgd over: *De juiste vragen stellen*.

**Andrea Kaim** heeft gebouwd aan *Wendbaarheid*.  
En een workshop verzorgd over: *Wendbaarheid*.



**Catelijne Bach** heeft gebouwd  
aan *Creativiteit* en een workshop  
verzorgd over: *Zakelijk flirten*.

**Charles van der Voort** heeft gebouwd aan *Betrouwbaarheid* en  
een workshop verzorgd over: *Afspraak is afspraak*.

**Gerda Harrewijn**  
heeft gebouwd aan  
*Relatiegerichtheid* en  
een workshop verzorgd  
over: *Relatiegericht  
netwerken in plaats van  
Relaties plunderen*.

**Jacqueline Prins** heeft gebouwd aan: *Trots* en een workshop  
verzorgd over: *Feedback geven & feedback ontvangen*.

**Frank de Haan** heeft gebouwd aan *Organisatiegevoeligheid* en  
een workshop verzorgd over: *Mijn nieuwe situatie op het werk*.

**Justin Goetsee** heeft gebouwd aan:  
*Kanselijkheid* en een workshop  
verzorgd over: *Vorbereiding op het  
gesprek met mijn topman*.

**Hanneke Veldhuis** heeft  
gebouwd aan *Oplossingen*  
en een workshop verzorgd  
over: *Welke conflictstijl  
hanteer ik en wat betekent  
dat?*

# LEIDERS VAN BEDRIJVEN & BESTUURDERS UITGELICHT (2)

**Marianne de Bie** heeft gebouwd aan *Ervaring* en een workshop verzorgd over: *Hoe word ik een topvrouw?*

**Marja Heerkens** heeft gebouwd aan *Belofte* en een workshop verzorgd over: *Trouwen met jezelf.*

**Morgan Bosma** heeft gebouwd aan *Banen* en een workshop verzorgd over: *Het belang van luistervaardigheden.*

**Mei Li Vos** heeft gebouwd aan *Vertrouwen* en workshop verzorgd over: *Afspraak = Afspraak.*

**Nicole van Son** heeft gebouwd aan: *Mildheid* en een workshop verzorgd over: *Keuzes hebben gevolgen.*

**Nathalie Bank** heeft gebouwd aan *Inkomenszekerheid* en een workshop verzorgd over: *Waarom is het hebben van een betaalde baan belangrijk?*

**Patty van Broekhoven** heeft gebouwd aan *Eigenheid*. En een workshop verzorgd over: *Persoonlijke Branding.*



**Raymond van Hattem** heeft gebouwd aan *Onderhandelingsvaardigheden*. En een workshop verzorgd over: *Onderhandelen is ook aan de ander denken.*

**Yolanda Sjoukes** heeft gebouwd aan *Volwaardigheid*. En een workshop verzorgd over: *van ToBvrouw tot ToPvrouw.*

**Tina Hoogstraaten** heeft gebouwd aan *Zelfvertrouwen*. En een workshop verzorgd over: *Het belang van goede luistervaardigheden.*

**Veronique Doesberg** heeft gebouwd aan *Eigen Regie*. En een workshop verzorgd over: *Eigen Regie.*

**Rosemieke Harrewijn** heeft gebouwd aan *Stabiliteit*. En een workshop verzorgd over: *Evenwichtige Vrouwen.*

**Ger Segeren** heeft gebouwd aan *Banen* en een workshop verzorgd over: *De banen van toen & de banen van nu.*

**Marga Miltenburg** heeft gebouwd aan: *Uitstraling* en een workshop verzorgd over: *Sprankelend presenteren zodat ik sprankelend kan daten.*



# DE BONDGENOTEN IN BEELD / SFEERIMPRESSIE NETWERKBORREL



# PROGRAMMARESULTAAT DEFINITIEF (1)

Het leiderschapsprogramma kent 3 pijlers: een programma dat gericht is op het ontwikkelen van de persoonlijke vaardigheden/ professionele identiteit. Een double blinddate & een nazorgfase van 3 maanden. Je kunt de lessen in leiderschap wat ons betreft alleen verzorgen als je daar zelf een vorm van meesterschap in bereikt hebt. Dat betekent dat de lesgevende leider ver doorontwikkeld moet zijn en over een grote mate van zelfreflectie beschikt. Anders red je het niet. Wij kijken verder dan een formele functieomschrijving. Wij zijn dus vooral geïnteresseerd in de persoonlijke ontwikkeling. Uit de praktijktoets blijkt dat de bijstandsvrouwen de inzet van de lesgevende leiders waarderen met een 9 gemiddeld. Alle deelnemende vrouwen krijgen echte kansen op sociale en economische vooruitgang. Het is aan hen zelf om er vervolgens een echt succes van te maken. Een kans uit duizenden om een serieus aanbod te krijgen zonder dat daar een opleiding, specifieke kennis, ervaring, sollicitatiebrief of een gaaf cv voor nodig is. Of zoals Soraya, een van de dames, dat zei: *'Ik krijg een golden ticket naar de overkant.'*

## Rubina & Sebastiaan Baan



**Resultaat:** Is aan de slag gegaan als receptioniste met groeimogelijkheden.



## Hadjar & Anthonie Maranus



**Resultaat:** Is aan de slag gegaan als jongerenwerker & volgt een opleiding.



## Chaimae & Frank de Haan



**Resultaat:** Is aan de slag gegaan als endoscopie medewerker.



## Fatima & Thomas Martin



**Resultaat:** Is aan de slag gegaan als medewerker dialyse.



# PROGRAMMARESULTAAT DEFINITIEF (2)

## Monique, Maya & Philippe Raets



**Resultaat:** Monique wilde liever gaan coachen en toen greep Maya de extra kans, zij is aan de slag gegaan als conciërge.



## Carmen & Leo Schuld



**Resultaat:** Zij is aan de slag gegaan als medewerker klantencontactcentrum.



## Nooria & Ralph Sebregts



**Resultaat:** Zij is aan de slag gegaan als onderwijsassistent in opleiding.



## Mona & Ger Segeren



**Resultaat:** Zij is aan de slag gegaan als webshopmedewerker.



# TER AFRONDING

We zijn verguld dat we er 12,5 jaar op hebben zitten. Omdat de weg lang was is het een prestatie die ons lang bij zal blijven. Op 8 maart 2023 vierden wij met onze bondgenoten het 12,5-jarig bestaan van stichting Brood en Rozen. Nog steeds vieren we aan de hand van de maandelijkse rubriek die we op de 12de van de maand in 2023 publiceren feest omdat we al een aantal jaar op rij het verschil hebben mogen maken. Ook in moeilijke tijden bleven we standvastig. Traditiegetrouw sturen wij op het eind van de nazorgfase van het project Bijstandsvrouw date Topman een FotoVerslag toe. Hiermee informeren wij onze partners over de bereikte resultaten en zetten daarmee, vandaag op 8 juli, ook een punt achter de 8ste editie van dit project. We zijn er trots op dat we met zoveel solide partners al vele jaren 'Bouwen' aan het realiseren van echte kansen voor vrouwen en gezinnen. Het gaat vaak om een vergeten groep. Geheel onterecht natuurlijk. Vrouwen die anders heel moeilijk aan een sterk netwerk en een baan komen. We weten dat armoede één van de grootste veroorzakers is van achterstand. Uit de nieuwste raming van het Centraal Planbureau (CPB) blijkt dat inwoners er flink op achteruit gaan. Het CPB berekende ook dat de koopkracht gedaald is en de armoede dit jaar gestegen is met 7,6%. We hebben elkaar en de leiders van bedrijven nog meer nodig dan voorheen het geval was. Werk is een belangrijke bron van welvaart en welzijn, het structureert de levensloop. Laten we niet vergeten dat arbeidskansen levenskansen zijn. Op Internationale Vrouwendag hebben vrouwen in de omgeving van Breda een nieuw perspectief op het leven en een baan gekregen.

## Onstuimige werkelijkheid

Hoewel onze resultaten succesvol zijn, beseffen we dat we er nog niet zijn. We maken ons nog steeds zorgen over een aantal zaken. Om te werken aan sociale insluiting en armoedevermindering, vragen we van werkgevers dat zij een loon betalen waarmee de vrouwen met hun gezinnen boven de armoedegrens uitkomen. Gelukkig betalen de leiders van de bedrijven waar wij mee samenwerken allemaal dit nette loon. Wij vragen hen niet mee te denken in het behouden van de zorg/huur/kindertoeslagen of andere sociale voorzieningen. Zo houd je iemand in de armoede en afhankelijkheid. We vragen bovenal te zorgen voor een salaris en ontwikkelingskansen die de armoede en de tweedeling in de samenleving wat meer ombuigt naar kansengelijkheid. Tweedeling in de samenleving is iets dat we al heel lang kennen. Dat opheffen gaat uiteraard niet van de één op de andere dag. Het is nog maar de vraag of dat op te heffen is. Het is een maatschappelijk ingegroeid fenomeen. Hervormingen vereisen een lange adem. Vele vele generaties gaan daar over heen. Wat ons betreft gaat maatschappelijk verantwoord ondernemen ook hier over. En onze partners weten dat want zij nemen hun verantwoordelijkheid.

## Complementariteit zorgt ervoor dat je in evenwicht komt

Hoe vaak horen we mensen zeggen, *'De nieuwe collega moet wel in het team passen hè'*. Meteen stoppen met die stigmatiserende onzin. Als we denken in termen van 'in een team passen', dan komen deze vrouwen nooit verder. Dan kunnen we de kansengelijkheid niet vergroten en zal de bestaanszekerheid niet hersteld worden. We hebben tegen elkaar gezegd dat we inclusief zijn. Maar eigenlijk zijn we dat niet echt hoor. We leven in een exclusieve samenleving. Want kijk, om deel te nemen aan de samenleving stelt diezelfde samenleving voorwaarden. Die voorwaarden kunnen expliciet of impliciet aanwezig zijn. Dit kan variëren van taalgebruik, een diploma, werkervaring, behoren tot een bepaalde cultuur, club of afkomst. Maar eigenlijk verwacht diezelfde samenleving ook dat mensen hun eigen geld verdienen. Financiële onafhankelijkheid is een noodzakelijke voorwaarden om mensen weerbaar te maken. De samenleving vraagt dus best wel het één en ander van de mens en dat is niet voor iedereen haalbaar. Daarom bieden wij een leiderschapsprogramma/netwerk/baan aan om vrouwen aan te laten sluiten op de voorwaarden die de samenleving stelt, een kwestie van realisme. Des te belangrijker is het voor ogen te houden dat een sociaal rechtvaardige samenleving niet kan slagen als er geen ruimte is voor verschillen. Sterke leiders geven ruimte aan de verschillen, omdat ze beseffen dat complementariteit ervoor zorgt dat het team in evenwicht komt. Hoe sterker de leider, hoe meer diversiteit er mogelijk is. En overigens, laten we niet meer tegen elkaar zeggen, *'Ik help jou'*. Dat klinkt ongelijkwaardig. Deze vrouwen brengen genoeg mee, ze hoeven niet geholpen te worden. Wel willen zij graag samenwerken omdat we er samen, direct of indirect, beter van worden.

## Verandering & andere accenten

We gaan na 12,5 jaar het één en ander definitief anders doen. Om het werk uitvoerbaar te houden focussen we in de 9de editie (2024) op de essentie van het project.

We gaan terug in het aantal lesgevende vrijwilligers. In ieder geval maken we minder digitale flyers en minder filmpjes. Hoe de uitvoering er verder uit zal zien? In 2024 meer daarover want er gaat nog meer veranderen.



## WIJ ZIJN TROTSE PARTNER VAN

AmphiA

**avans**  
hogeschool

dutch  limousineservice

 Gemeente Breda



West-Brabant

**Koraal** wonen  
leren  
werken

Samen maken  
we Nederland



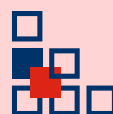
  
Restaurant  
Boswachter Liesbosch

surplus



  
Uitgeverij Pluim

**VDAL** MANNENMODE



WonenBregburg

BEKROOND MET DE LANDELIJKE AB HARREWIJN PRIJS