



Winnaar van de landelijke **Ab Harrewijn Prijs**: hiermee is waardering voor onze partners verkregen en steun voor het initiatief.

Op deze spannende dag worden we in de emancipatiemissie versterkt door:

Clèmens Piena: Wethouder Zorg, Welzijn & Informatie gestuurd werken. **Andrea Kaim**: Lid Raad van Bestuur Curio.

Frank de Haan: Topmanager Kenniskern Strategie en Bestuur. **Karin de Wild**: CEO De Muldersteeg - Koraal.

Anthonie Maranus: Lid Raad van Bestuur bij Surplus. **Anneke van der Zee**: Lid College van Bestuur INOS.



De gasten worden welkom geheten door de gastvrouwen **Andrea**, **Sylvia** en **Thyra**. We kijken reikhalzend uit naar dates. **Anthonie Maranus**, Raad van Bestuur Surplus, schenkt ons al een aantal jaar op rij de rozen.

3 MAANDEN NA INTERNATIONALE VROUWENDAG

Moeders uit een achterstandssituatie doorlopen een leiderschapsprogramma gegeven door vooraanstaande Leiders van bedrijven. Op Internationale Vrouwendag krijgen zij een blind date met CEO's/Bestuurders. Het koppel zoekt elkaar op in het sfeervolle Restaurant Boswachter Liesbosch. In de natuur vinden wij al 9 lentes een unieke toplocatie waar de kennismaking goed tot z'n recht komt. Het voorjaar is aanwezig. De natuur komt langzaamaan in beweging en wij ook. Iedereen is nieuwsgierig. Wie krijgt wie?



Media-topvrouw en dagvoorzitter **Marga Miltenburg** opent de feestelijke middag. De dames uit de bijstand kijken vrolijk om hun heen, zoekend naar de date voor die mooie baan. We zijn blij met **Clemens Piena**.



Wethouder **Willem -Jan van der Zanden** deelt de welverdiende Getuigschriften uit. **Andrea Kaim**, bestuurder, is blij met haar date en ambtenaar **Nimet Ak** van de gemeente Oosterhout geniet van de resultaten. **Frank de Haan** viert feest.

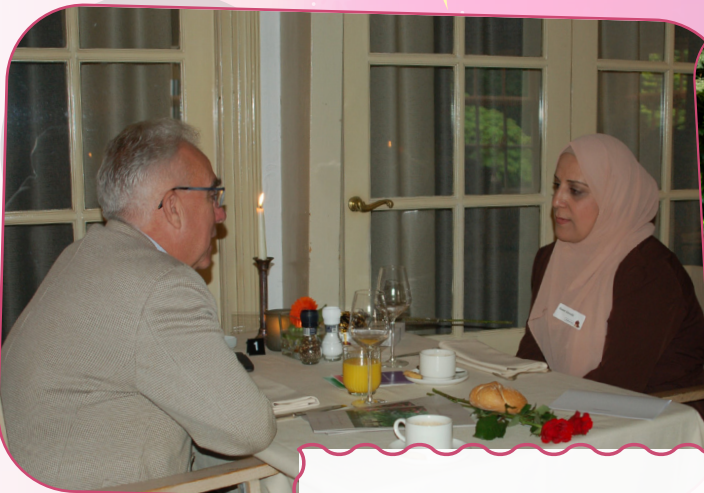


PROGRAMMA RESULTAAT DEFINITIEF (1)



31 mei 2024, laatste terugkomdag.

Suazan Alzoubi & Anthonie Maranus



Resultaat: is aan de slag gegaan als Sociaal Werker bij Surplus.

Aziza Badi & Andrea Kaim



Resultaat: is aan de slag gegaan als Administratief Medewerker bij Curio.

Aissatou Diane & Frank de Haan



Resultaat: is aan de slag gegaan als Zorgassistent bij de afdeling geriatrie Amphia.



PROGRAMMARESULTAAT DEFINITIEF (2)

Nosaiba Mohammed Warrag & Clèmens Piena



Resultaat: is aan de slag gegaan als Medisch Secretaresse MaagDarmLever bij het Amphia, en krijgt groeikansen richting apothekerassistent.

Corinda Zijlmans & Karin de Wild



Resultaat: is aan de slag gegaan o.a. als Ondersteuner van de leerlingen en docenten bij de Muldersteeg van Koraal.

Saliha Zoughagh & Anneke van der Zee



Resultaat: is aan de slag gegaan als onderwijsassistent bij INOS.

TER AFRONDING

Aan het lenteseizoen komt bijna een eind, zo ook aan de negende editie van dit sociaal maatschappelijk initiatief.

Wij houden van tradities, zij verbinden ons met de waardevolle herinneringen uit het verleden en leggen een betekenisvolle relatie met de toekomst. Met het FotoVerslag informeren wij een aantal jaar op rij het lesgevend vrijwilligersteam (CEO's/Bestuurders) en andere maatschappelijke vrienden over de bereikte resultaten. We reflecteren op onderwerpen die ons nauw aan het hart liggen. Op 8 juni komt een fase ten eind die ook nieuw leven met zich meebrengt.

Belofte van morgen

Afgelopen najaar kondigden wij de samenwerking met de gemeente Roosendaal aan. De komende tijd gaan we dit verder concretiseren, te beginnen met een presentatie eind juni op het stadskantoor van Roosendaal. We vervolgen de Roosendaalse ontmoeting door in september met de topmannen Frank de Haan en Thomas Martin aan te schuiven bij de alliantietafel. De top van maatschappelijk betrokken Roosendaal, daar wil je bij zijn om het initiatief onder de aandacht te brengen zodat we op tijd solide kansen voor vrouwen/gezinnen kunnen realiseren. Het lesgevend team reist ook in 2025 met ons mee. Met betrokken mensen kunnen we uitkijken naar de dag van morgen, de tiende editie. We worden er nu al blij van omdat we voelen dat onze talenten elkaar aanvullen in het besef dat we nog meer betekenisvolle gesprekken gaan voeren die op hun beurt weer zullen leiden tot weer een nieuw begin met nieuwe kansen.

Hoe te bewegen op de sociaal maatschappelijke ladder?

De huidige editie in de gemeente Oosterhout voltooien wij met een trotse 100% doelstellingsrealisatie plus een hoog cijfer. Onder de deelnemende vrouwen heeft onze kwaliteitsbewaker Roos Weijand een praktijktoetsing gehouden. Het lesgevend team krijgt een 9,3 gemiddeld. Het harde werken wordt in de vorm van de oogst zichtbaar. In de oude culturen wordt de astronomische zomer, beginnend op half juni, krachtig gevierd. Genietend van het mooie resultaat vieren ook wij feest. Vrouwen die hun dromen hadden opgegeven omdat zij niet meer geloofden dat het nog kon gebeuren kregen van de deelnemende partners kansen op de groei. Waardigheid centraal. Niet de diploma's. Gelukkig is daar niet naar gevraagd maar wel naar de bereidheid om te willen werken voor succes. Wederkerigheid en wendbaarheid zijn onmisbare voedende begrippen om tot kansengelijkheid te komen. Niet alleen de persoonlijke ontwikkeling gaat erop vooruit maar ook verbeteringen op gebieden als werkrelatie en kennissenkring zullen volgen. In de podcast "[De Regisseur](#)", o.l.v. Don de Haan, hebben wij onze reflectie op de groeigedachte gegeven.

Meegenieten

Hoewel de resultaten succesvol zijn blijven wij hameren, ook nu weer, op onze grote wens dat werk moet Lonen. Wij zijn altijd gevoelig geweest voor gelijke kansen en de strijd tegen ongelijkheid. Om te werken aan sociale insluiting, armoedevermindering en 'opheffen' van de tweedeling in de samenleving is het noodzakelijk te blijven werken aan het verkrijgen van een goed loon. In het klein op het niveau van initiatieven. In het groot op het niveau van de wetgever. In die wisselwerking kunnen de vele vrouwen/gezinnen hopelijk meegenieten van de Brede Welvaart. We weten dat kwaliteit van leven toeneemt als er meer geld te besteden valt. Met een lekkere warme jas en stevig schoeisel voelt de winter iets minder ijzig aan, ons comfortabel voelen draagt ook bij aan de arbeidsproductiviteit. Het idealisme dat we voorstaan is geworteld in de realiteit. De toekomstige directeurs roepen we bij deze alvast op om samen op te trekken in de missie van "Meegenieten".

De zomer, met de lange sfeervolle zomeravonden en een goed glas wijn, staat voor de deur.
Dat we de geplante belofte van de missie in het voorjaar van 2025 mogen zien ontkiemen.
Ondertussen reiken we naar de sterren.

Een goede tijd.



wij zijn trotse partner van

AmphiA

curio



gemeente

Oosterhout



Koraal

wonen
leren
werken



dutch  limousineservice

surplus

BEKROOND MET DE LANDELIJKE AB HARREWIJN PRIJS