

# FOTOVERSLAG

Sfeerimpressie  
van een  
Betekenisvolle Opdracht

van 8-03-2022

# BIJSTANDSVROUW DATE TOPMAN



Als je er snel wil komen!



Winnaar van de landelijke **Ab Harrewijn Prijs**: hiermee is waardering voor onze partners verkregen en steun voor het initiatief.

Op deze feestelijke dag worden we in de emancipatiemissie versterkt door:

**Jan Peter Balkenende**: Voormalig Minister President & External Senior Advisor to EY. **Ron Axt**: Raad van Bestuur bij Groenhuysen. **Morgan Bosman**: Adjunct Directeur Academie voor Gezondheidszorg Avans Hogescholen. **Berend Buddingh**: Voorzitter College van Bestuur Libréon. **Chris de Groot**: Topmanager bij Van Dal Mannenmode. **Kees Koffeman**: Concerndirecteur Gemeente Breda. **Anton van Mansum**: Bestuursvoorzitter Surplus. **Olof Suttorp**: Voorzitter Raad van Bestuur Amphia Ziekenhuis.



Gastvrouw **Andrea** is op deze historische dag het vertrouwde gezicht en doorloopt met de gasten de planning.

**EMANCIPATIE VAN DEZE TIJD**



# Een date met een topvrouw uit de bijstand? Zo gaat dat dan..

De 8 dames uit de bijstand doorlopen een transformatief leiderschapsprogramma gegeven door vooraanstaande powervrouwen & topvrouwen. Op Internationale Vrouwendag, 8 maart 2022, hebben de topvrouwen uit de bijstand een double blind date met 8 mannen. Het koppel zoekt elkaar op in Restaurant Boswachter Liesbosch. In de natuur vinden wij een unieke toplocatie waar de kennismaking goed tot z'n recht komt. De lente laat zich zien. De natuur komt weer in beweging en wij ook. Iedereen is nieuwsgierig. Wie hoort er bij wie? Welke kansen liggen er op tafel? We gaan snel aan de slag.



**Johan Stoop**, van Taxi Goverde, bezorgt een onvergetelijke rit. Dit keer zit Hart van Nederland ook in de limo.

Iedereen is heel vrolijk. We kijken vragend rond. Zoekend naar die ene persoon, waar is zij?



Fotograaf **John Michielsen & Reinier de Vlaam** verblijden met prachtige foto's.



De bestuursvoorzitter van Surplus, **Anton van Mansum**, bezorgt jaarlijks 8 mooie volle rode rozen. De dame geeft de roos aan een willekeurige ceo. Fraai om op deze manier contact te maken. Dat levert een gezellige ice breaker op.



## OPENING VAN DE MIDDAG



Media topvrouw, **Yolanda Sjoukes**, geeft Internationale Vrouwendag een feestelijk tintje. Ze loodst alle gasten door de middag en we krijgen resultaten die tevreden stellen.



**Chandra** opent de middag met haar verhaal. *'Iedereen heeft een eigen verhaal. Ik ook. Ik ben van mening dat er wordt neergekeken op bijstandsgerechtigde mensen. Wij bewijzen dat dát echt onterecht is. We laten zien dat we ambitieus zijn. Vandaag zijn wij nogal wat van plan te doen met jou. Ik beseft dat ik in het leven harder moet werken. Als ik in de toekomst een partner moeten zoeken via een datingsite dan is de kans aanwezig dat zo'n man geen bijstandsvrouw wil omdat ze geen goed inkomen heeft, geen koopwoning en geen hypotheek kan krijgen. Ik ben noodgedwongen uit het huwelijk gestapt door bepaalde omstandigheden waar ik verder niet op in wil gaan. Ik heb moeten beseffen dat je in het leven alles kunt verliezen want op een gegeven ogenblik moest ik alles achterlaten. Dat was een grote ellende. Maar dat is voorbij. Ik heb aan het allerbelangrijkste gewerkt en dat is zelfvertrouwen en persoonlijk leiderschap.'*



Ook het verhaal van **Jennifer** laat niet onbewogen. *'Door mijn levenservaring ben ik gaan inzien dat ik meer kan dan ik ooit had gedacht te kunnen. Zooo, ik heb pijn geleden want zo vaak dat ik op mijn mel ben gegaan. Maar gelukkig wist ik mezelf weer overheid te helpen. Ik heb het gelukkig niet alleen hoeven doen. Er waren anderen die in mij geloofden. Zij hebben mij geholpen en wisten dat ik het kon zoals jullie die nu hier staan ook in ons geloven. Wij geloven ook in jou. Het is goed dat je een eigen oordeel vormt. Want vaak kijken mensen niet verder dan de maatschappelijk gekleurde verhalen over vrouwen in deze situatie. Naast een topman hoort een topvrouw en die staat nu voor je. Wij hebben die titel op eigen resultaten ook verdiend.'*



# OP GOED GELUK (1)

Bij dit programmaonderdeel, de match, draaien wij sinds 2019 de rollen om. Aan de hand van een persoonlijk verhaaltje over de ceo raadt de vrouw wie haar wederhelft is. Zo komen we nog eens leuke en/of ondeugende dingen over hem te weten. Een passage uit de schets.



**Jan Peter Balkenende**

*'Hij bekleedt verschillende goede functies. We hebben hem in 2017 ontmoet tijdens een landelijke bijeenkomst van NL2025. En zoals een gevleugelde uitdrukking luidt, 'ze leefden nog lang en gelukkig', vandaag is hij bij ons. We vinden hem aardig, jouw tafelman heeft heel veel voor Nederland gedaan, is zeer gerespecteerd, ontving vijf eredoctoraten van universiteiten in Hongarije, Japan, Zuid-Korea en de Verenigde Staten. Hoewel zeer belezen blijft hij in de omgang heel gewoon. Zoals Nederland wel weet houdt jouw gesprekspartner van snelle auto's.'*

**Ron Axt**

*'Als jouw gesprekspartner terugkijkt op zijn leven dan zou hij graag wat meer aandacht hebben gehad voor sociale contacten en een betere werk-privé balans. We zijn er achter gekomen dat hij nergens wakker van ligt. Maar dromen heeft hij wel hoor, hij wil nog graag een boek schrijven met reflectie op een vraagstuk in de samenleving en wie weet neemt hij zijn ervaring met jou daar wel in mee. Maak een onuitwisbare indruk.'*



**Morgan Bosman**

*'Wil je snel jouw contract in huis hebben? Zorg dan voor een heerlijk glas wijn en grappa na. Hou hem weg van de rijstwafel. Hij heeft waardering voor authentieke persoonlijkheden. Een hekel heeft hij aan opscheppers en blaaskaken. TV kijkt hij wel maar heeft weinig op met deze ijdele zelfbeleving. Want aan goede kwaliteit hang je geen prijs op. Het gaat er wat hem betreft niet om wat je functie is, maar wel wat je doet om maatschappelijk waardevol te zijn. Pak hem goed vast en laat hem nooit meer gaan.'*

**Berend Buddingh**

*'Wat waren we gecharmeerd toen we beseften dat hij al een tijdje bewondering voor ons heeft. Jullie gaan een mooie toekomst tegemoet. Volgens zijn vrienden maakt hij veel herrie en heeft een grote mond. Als de bestuurder terugkijkt op zijn leven zou hij weinig anders doen. Hoewel. In een vorig leven is hij wethouder geweest en zegt dat hij terugkijkend meer tijd zou besteden aan de onderlinge verhoudingen tussen politieke partijen en relaties onderling. Dan had hij misschien nog een tweede termijn kunnen dienen, wat zo zegt hij, zeker de bedoeling was.'*





## OP GOED GELUK (2)



**Chris de Groot**

*'Op zijn leven zal hij niet terugkijken met de vraag: 'Had ik maar...!!' Zijn bedrijf is al een aantal jaar betrokken bij de stichting. We kunnen met recht zeggen dat je echt op de leiders van dit bedrijf kunt bouwen. In de voorbespreking vragen wij: Als je terugkijkt op je leven, waar ben jij dan trots op? Dan zegt jouw date iets heel moois. 'Ik ben enorm trots op dit moment. Dat ik onderdeel ben van dit programma'. Hij stelt het op prijs als je aan hem zou willen vragen: 'Waarom?'*

**Kees Koffeman**

*'De Gouden Medaille zou hij graag willen winnen met het kweken van de grootste tomaat. De moestuin komt vaak in zijn verhaal terug want daar krijgt hij energie van. Hoewel hij al wel een tijdje in de organisatie rondloopt hebben wij hem nog maar pas per toeval ontdekt. Vijf jaar geleden heeft hij een hartinfarct gehad. De dingen overdoen kan niet, maar is wel bewuster van de keuzes die hij heeft. Politieagent is hij niet geworden maar wel topambtenaar met een warm hart.'*



**Anton van Mansum**

*'Of hij ergens spijt van heeft? Ja, dat hij veel aan het werk was toen zijn kinderen klein waren. Mensen die niet vragen en niet luisteren dat is een echte afknapper. Hij noemt zichzelf een feminist en hij is dat ook echt. Ieder jaar krijgen de vrouwen van Brood en Rozen een roos van hem. Als hij terugkijkt op zijn leven dan concludeert jouw gesprekspartner dat hij weinig grote dingen anders zou hebben aangepakt, wel veel kleine dingen. Een heel ander vak leren voordat jouw partner met pensioen gaat staat nog wel op het lijstje.'*

**Olof Suttorp**

*'Het vrouwenquotum in besturen zou wat hem betreft afgeschaft mogen worden als hij minister van Emancipatie was geweest. We kennen de bestuurder al een tijdje en kunnen uit ervaring zeggen dat hij 'Dichtbij' kan zijn. We mogen echt alles van hem weten. Over zijn privé leven zegt de topman dat hij er spijt van heeft gekregen dat het tot een scheiding moest komen. Mensen die in een gesprek geen vragen stellen dat is een afknapper. De laatste keer dat jouw date gehuild heeft was tijdens het interview met Simon Wiesenthal.'*





# UITREIKING VAN HET GETUIGSCHRIFT & DE ANDERE FEESTELIJKHEDEN



Bij de start van het Leiderschapsprogramma is het nog maar de vraag of de eindstreep behaald zal worden en zo ja door wie dan wel? Het is een pittige reis. Tijdens de reis is niets zeker maar veel is wel mogelijk. Als de deelnemende dames de eindstreep behalen krijgen zij een Getuigschrift dat dik verdiend is. Voorzitter **Raymond Kauwenberg** heeft namens VNO / NCW belangstelling voor wat wij doen. Hij feliciteert de deelnemers met een prachtig persoonlijk woordje en een daverend applaus.



BredaNu heeft een driedelige documentaire gemaakt over Melanie & Berend Buddingh. Wil je het bekijken? Ja, natuurlijk. Klik op de link.

[Deel 1](#)

[Deel 2](#)

[Deel 3](#)

Breda **Nu**

De aanwezige mensen krijgen van prof. dr. **Lans Bovenberg** scholing. Hij verzorgt een verhaal over Relationale Economie. Lans geeft een handelingskader mee gericht op samenwerken en langetermijnbelangen. De econoom inspireert te investeren in elkaar en nodigt uit vooral te genieten van de onderlinge verschillen. Visionaire leiders zien niet alleen de potentie in de ander maar durven op grond daarvan al te investeren. Wat ons betreft zijn zulke leiders te vergelijken met de **adelaar** (de symbolische betekenis hiervan). Hij is de koning onder de vogels. Heeft overzicht en zijn visionaire inzicht kan ver reiken: van het verleden tot in de toekomst én dat wat ruimte en tijd overstijgt. De adelaar leert ons een evenwicht te vinden. Van de aarde zijn maar er niet aan gehecht zijn. Deze prachtige vogel kan, net als de mensen die wij echte leiders noemen, zien wat er werkelijk toe doet. Hij is los van het eigen ego. Daarom kan hij ver 'reiken'. Bovenberg wordt gezien als één van de meest toonaangevende Nederlandse economen van dit moment. Van de hoogleraar kun je niet alleen leren, je kunt met hem ook heel goed lachen. Kortom, het was nuttig en gezellig tegelijk.

**Bouchra, Jennifer en Melanie** zijn deskundigen uit de bijstand.

Op uitnodiging van de videoredactie van het AD geven zij een reactie op de eerste uitzending van Chateau Bijstand.



Na 7 jaar nemen we afscheid van dit zelfgemaakte Vredes Symbool. Voor de laatste keer hier nog één keer gepresenteerd. De lokale **Chocolate Company** trakteert op heerlijke chocolade. Alle gasten krijgen een zakje mee.



# PROGRAMMARESULTAAT DEFINITIEF (1)

Het lesprogramma gericht op het persoonlijk leiderschap en de zelfliefde (= het leiderschapsprogramma) kent 3 pijlers: een programma dat gericht is op het ontwikkelen van de professionele identiteit / professionele medewerker. Een double blinddate & een nazorgfase van 3 maanden. Powervrouwen / topvrouwen en andere beroepsprofessionals verzorgen de leiderschapslessen. Uit de praktijktoets blijkt dat de vrouwen uit de bijstand het leiderschapsprogramma waarderen met een 8,4 gemiddeld. Alle deelnemende vrouwen krijgen echte kansen op sociale en economische vooruitgang. Het is een kans uit duizenden om een serieus aanbod te krijgen zonder dat daar een opleiding, specifieke kennis, ervaring, sollicitatiebrief of een gaaf cv voor nodig is. Zoals een deelnemer het formuleerde: 'Voor mij is het op alle vlakken een grote sprong geweest. Ik ga voor het eerst in 14 jaar op vakantie en kan voor het eerst al mijn rekeningen betalen zonder me zorgen te maken over de boodschappen. Ik vind dat ik niet mag klagen over hoe weinig moeite ik ervoor heb moeten doen!'

## Soraya & Jan Peter Balkenende



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als medewerker op de nierdialyse afdeling.



## Jennifer & Morgan Bosma



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als allround balie medewerker.



## Chandra & Ron Axt



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als administratieve medewerker. Zodra het voor Chandra kan zal zij in breda een geheel andere doorstart maken.



## Melanie & Berend Buddingh



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als administratieve medewerker.





# PROGRAMMA RESULTAAT DEFINITIEF (2)

Natasja & Olof Suttorp



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als medewerker op de endoscopie afdeling.



Zeynep & Chris de Groot



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als webshopmedewerker.

Bouchra & Kees Koffeman



**Resultaat:** een baan aangeboden gekregen als administratieve medewerker.

Miranda & Anton van Mansum



**Resultaat:** een baan gekregen als begeleider van kinderen en jongeren & volgt ook een opleiding social work.





# TER AFRONDING

Een maatschappelijke opgave. Daar werken we met het hele programmeam aan. Wat is er meer vervullend dan met alle betrokkenen een echte bijdrage te mogen leveren aan de emancipatie van vrouwen. Het zijn de denkende doeners die het doen. Het is een out of the box concept. Dit vraagstuk los je immers niet op door uit te gaan van de reguliere kaders en traditionele combinaties. Met het programma van stichting Brood en Rozen werken wij aan de zelfliefde, onafhankelijkheid, ontwikkeling en je ingesloten voelen. Gedeeld leiderschap & toewijding zorgt ervoor dat wij heel dichtbij huis per direct invulling kunnen geven aan de noodzakelijke vooruitgang van vrouwen uit de bijstand. Het thema vrouwenrechten is geen sexy onderwerp, maar het is wel één van de weinig belangrijke zaken in het leven. Wie in één vrouw investeert, investeert in een hele generatie. Het bereik is dan vele malen groter. Op deze dag, Moederdag, willen wij dit nog eens extra benadrukken.

## Impact met een meervoudige werking

Armoede is één van de grootste veroorzakers van achterstand. Als de topvrouwen uit de bijstand hun situatie en dat van het gezin willen ontstijgen, is het uitermate belangrijk om eerst te werken aan stevig persoonlijk leiderschap. Werken aan de eigen leiderschap doen we in het leiderschapsprogramma. Het bouwen van een innerlijk fundament is nodig om het leven aan te kunnen. En dan kunnen de vrouwen tot het diepe inzicht komen dat eigenwaarde eigenlijk iets is waar je mee geboren bent: je bent goed zoals je bent. Dat je eigenwaarde niet afhankelijk is van extern (maatschappelijk) succes, erkenning, applaus, of falen. Dat je als mens sowieso iets te bieden hebt als de wil om iets van het leven te maken maar aanwezig is.

## Wie in één vrouw investeert, investeert in een hele generatie

Om te werken aan insluiting en armoedevermindering vragen wij van de werkgevers ook het één en ander. En dat is in emancipatorisch opzicht perspectief bieden. Bijvoorbeeld dat zij een loon betalen waardoor de vrouwen boven de armoedegrens uitkomen. Gelukkig betalen de leiders van bedrijven waar wij mee samenwerken wel dit nette loon. Wanneer je uit de armoede bent, en dus wat meer te besteden hebt, kan een gezin zich iets meer permitteren. Te denken valt aan gezond eten, aan warmere winterjassen, stevig schoeisel en een vakantie. Dit alles is van invloed op de gezondheid (!) van het hele gezin. Wij vragen de leiders van bedrijven niet mee te denken in het behouden van de zorg/huur/kindertoeslagen of andere sociale voorzieningen. Zo houd je iemand in de armoede en afhankelijkheid. We vragen bovenal te zorgen voor een salaris en ontwikkelingskansen die de armoede en de tweedeling in de samenleving wat meer ombuigt naar kansgelijkheid. Tweedeling in de samenleving is iets dat we al heel lang kennen. Dat opheffen gaat niet van de één op de andere dag. Het is een maatschappelijk ingegroeid fenomeen. Hervormingen vereisen een lange adem. Vele generaties gaan daar over heen. Waar wij in geloven is mensen bij elkaar brengen die iets voor elkaar kunnen betekenen. Waardoor de maatschappelijke ladder op eigen kracht beklommen kan worden en er op termijn succes in het eigen leven kan ontstaan. Zorgen voor insluiting en bovenal perspectief, dat is wat de vrouwen die wij al vele jaren langs zien komen naar op zoek zijn. Dan komt er, met projectie op de toekomst, een generatie die de kansen creëert voor de ander. Wat ons betreft gaat maatschappelijk verantwoord ondernemen ook hier over. En dat weten de partners en het programmeam. Zij nemen hun verantwoordelijkheid.





## WIJ ZIJN TROTSE PARTNER VAN

AmphiA

**avans**  
hogeschool

  
**CHCO**

dutch  **limousineservice**

  
**EY** Building a better  
working world

 Gemeente Breda

  
**Groenhuysen**

**Librëon**



Samen maken  
we Nederland   
NL2025

  
Restaurant  
Boswachter Liesbosch

  
**surplus**



**VDAL** MANNENMODE

VNO  **BRABANT**  
NCW **ZEELAND**